

NEO-PI-3

NEO-PI Personality Inventory 3
Norsk versjon

Anna Andersen

ID 257277-36

Dato 21.05.2024

Standardrapport

OVERSIKT

Denne standardrapporten inneholder respondentens skåre på personlighetstesten NEO-PI-3. Rapporten beskriver respondentens personlighet med utgangspunkt i de fem store personlighetsfaktorene.

Resultatet er basert på respondentens selvrapporing. Råskåren for de fem faktorene og de 30 fasettene konverteres til T-skåre.

Respondentens skårer sammenlignes med skåren til normgruppen: Rekrutteringsnorm, kvinner.

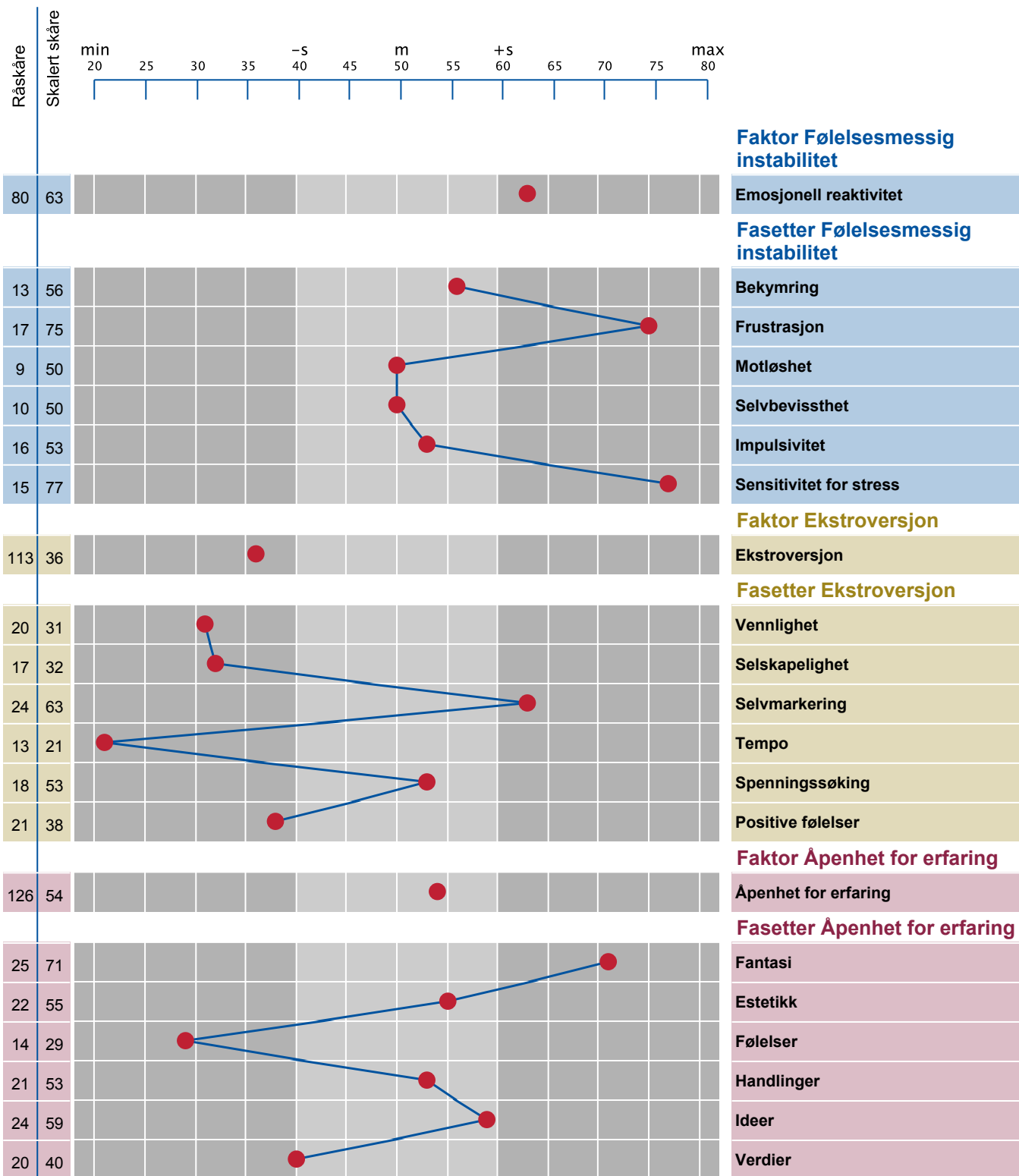
Innhold

- Profil (grafisk)
- Skalaer
- Svarstil

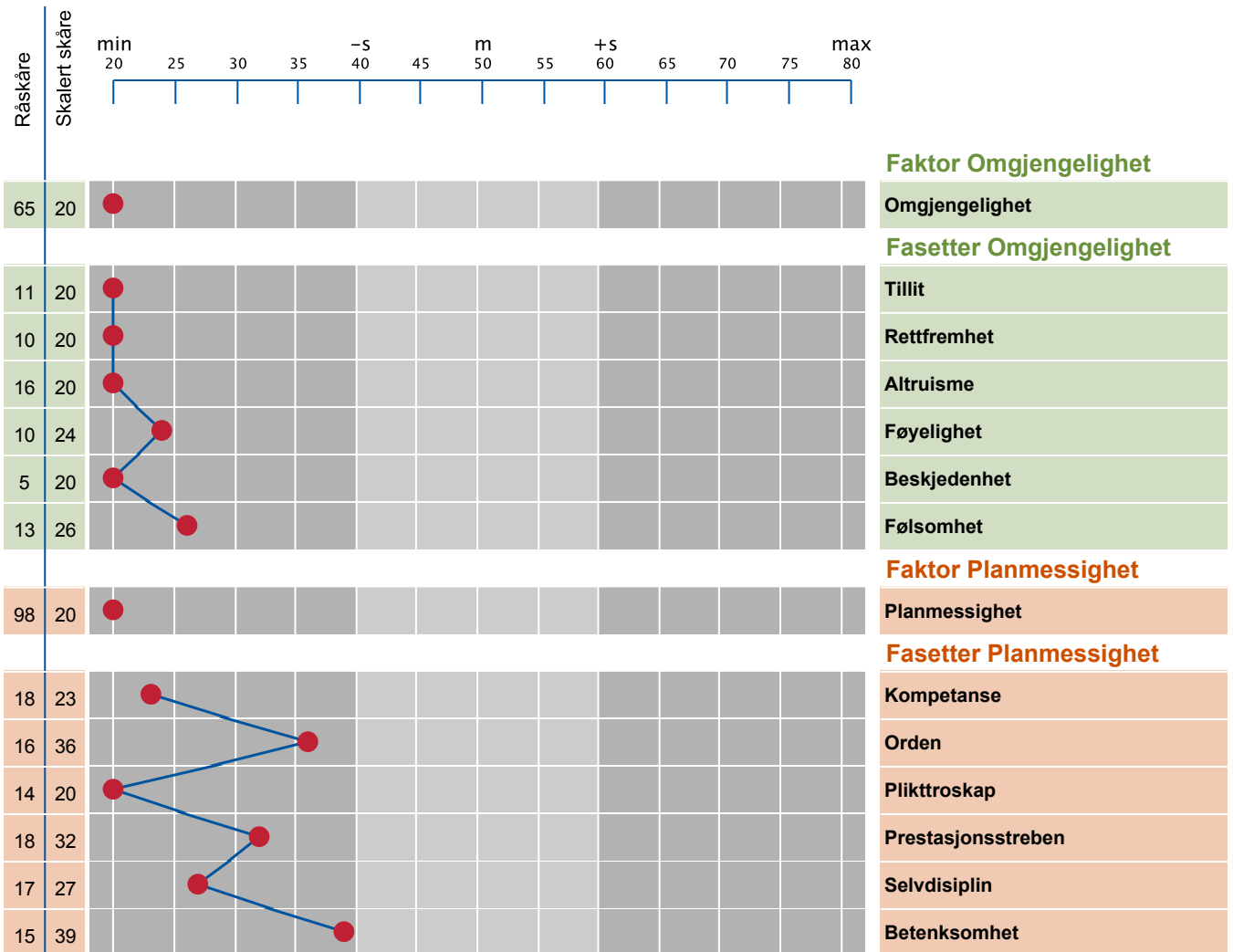
Kun psykologer eller sertifiserte brukere bør tolke testresultater. Vennligst overhold gjeldende retningslinjer for testbruk.

PROFIL (GRAFISK)

NEO-PI Personality Inventory 3 | Standard
 Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)



NEO-PI Personality Inventory 3 | Standard
Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

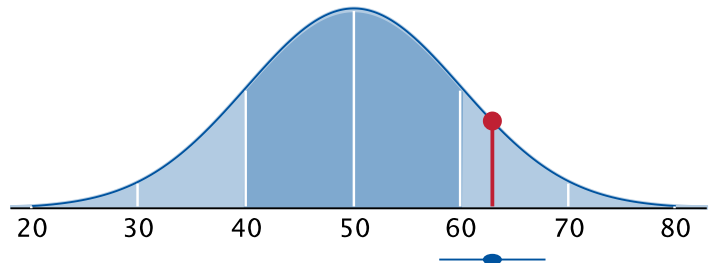


SKALAER

Emosjonell reaktivitet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	80
Skalert skåre	63
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[58 - 68]

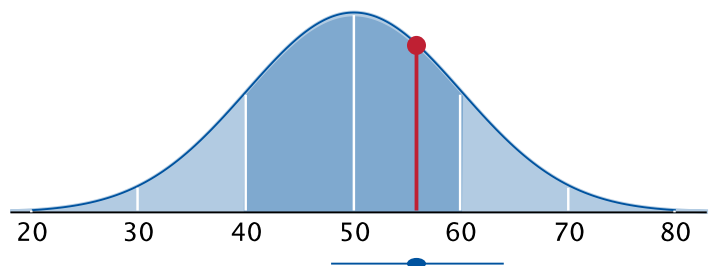


Den generelle tendensen til å oppleve negative følelser som frykt, nedstemthet, forlegenhet, sinne, skyld og avsky er kjernen i faktoren Følelsesmessig instabilitet. Følelsesmessig instabilitet omhandler imidlertid mer enn sårbarhet for psykisk ubehag. Muligens er det virkningen av forstyrrende følelser som medfører at mennesker som skårer høyt på Følelsesmessig instabilitet kan være tilbøyelig til å oppleve irrasjonelle tanker, ha dårligere evne til å kontrollere impulser og til å håndtere stress. Personer som skårer lavt på Følelsesmessig instabilitet er emosjonelt stabile. De er vanligvis rolige, behersket og avslappet, og er i stand til å møte stressende situasjoner uten å bli opprørt. Faktoren Følelsesmessig instabilitet består av fasettene Engstelse, Fiendtlighet, Depresjon, Selvbevissthet, Impulsivitet og Sårbarhet.

Bekymring

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	13
Skalert skåre	56
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[48 - 64]

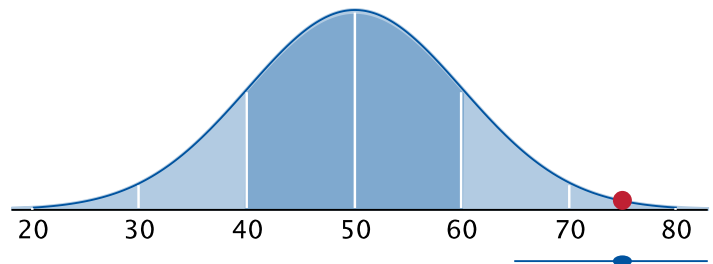


Personer med høy skåre på fasetten Engstelse er redde, urolige, nervøse, anspente og har lett for å bekymre seg. Fasetten måler ikke spesifikke redsler eller fobier, men personer med høy skåre har en større sannsynlighet for å oppleve fobier eller generell angst. Personer som skårer lavt er rolige, avslappet og dveler ikke ved ting som potensielt kan gå galt.

Frustrasjon

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	17
Skalert skåre	75
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[65 - 85]

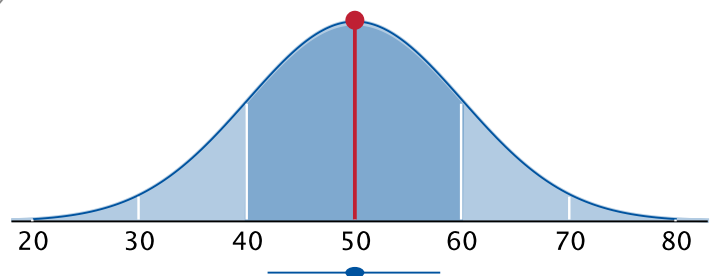


Fiendtlighet omhandler tilbøyeligheten til å oppleve sinne, og følelser som frustrasjon og bitterhet. Denne fasetten måler personens tendens til å oppleve sinne. Om sinnet uttrykkes eller ikke, avhenger av personens grad av Omgjengelighet. Lave skårer på faktoren Omgjengelighet er imidlertid ofte forbundet med høy skåre på fasetten Fiendtlighet. Personer som skårer lavt på Fiendtlighet er omgjengelige og blir sjeldent sinte.

Motløshet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	9
Skalert skåre	50
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[42 - 58]

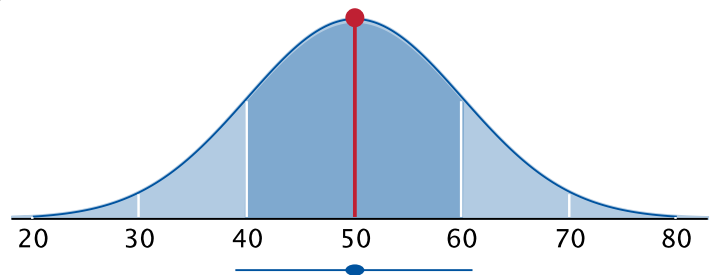


Denne fasetten måler individuelle forskjeller i tilbøyeligheten til å oppleve depressive følelser. Personer som skårer høyt på Depresjon har en tendens til å føle skyld, tristhet, håpløshet og ensomhet. De mister lett motet og er ofte nedstemt. Personer som skårer lavt på Depresjon opplever sjelden slike følelser, men er ikke nødvendigvis lystige og glade – karakteristikk heller forbundet med faktoren Ekstroversjon.

Selvbevissthet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	10
Skalert skåre	50
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[39 - 61]

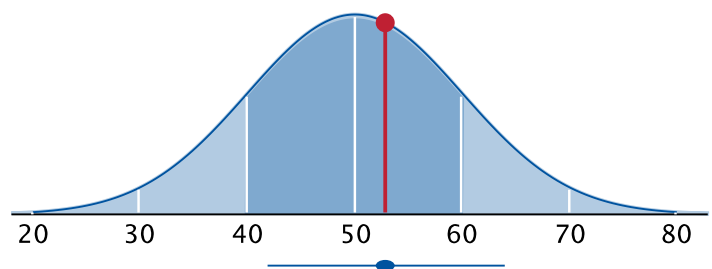


Følelser av skam og forlegenhet utgjør kjernen i fasetten Selvbevissthet. Selvbevisste personer er ukomfortable i samvær med andre, sensitive overfor kritikk og er tilbøyelige til å føle seg mindreverdige. Selvbevissthet er relatert til sjenanse og sosial angst. Personer som skårer lavt på denne fasetten er ikke nødvendigvis selvsikre eller sosialt kompetente, men lar seg mindre påvirke av ubehag i sosiale situasjoner.

Impulsivitet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	16
Skalert skåre	53
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[42 - 64]

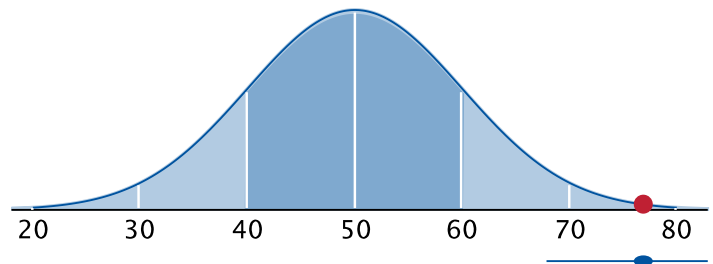


Impulsivitet omhandler en manglende evne til å kontrollere egne drifter og begjær. Begjæret (etter eksempelvis mat, sigaretter eller eiendeler) oppleves så sterkt at personen ikke kan motstå, selv om han eller hun senere vil angre på egen atferd. Personer som skårer lavt på Impulsivitet er i stand til å motstå fristelser og har en høy toleranse for frustrasjon. Fasetten Impulsivitet må ikke forveksles med spontanitet, risikovillighet eller hurtig beslutningstaking.

Sensitivitet for stress

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	15
Skalert skåre	77
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[68 - 86]

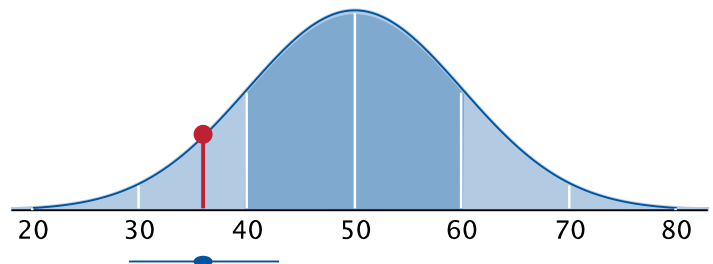


Denne fasetten omhandler sårbarhet overfor stress. Personer som skårer høyt på Sårbarhet har lav toleranse for stress og føler seg lett hjelpeløse, avhengige og paniske i møte med krevende situasjoner. Personer som skårer lavt opplever at de er handlekraftige også i møte med stress og krevende situasjoner.

Ekstroversjon

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	113
Skalert skåre	36
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[29 - 43]

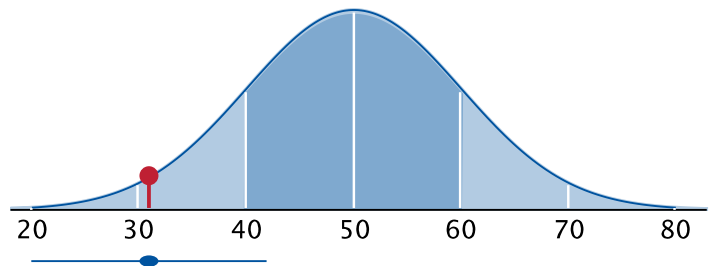


Ekstroverte personer er ikke overraskende sosiale, men dette er kun ett av karaktertrekkene i faktoren Ekstroversjon. I tillegg til å like seg i andres selskap og i store grupper, er ekstroverte personer også selvsikre, aktive og pratsomme. De liker spenning og stimulering, og er i utgangspunktet positive, glade, energiske og optimistiske. Faktoren Ekstroversjon er sterkt korrelert med interesse for innovative aktiviteter og yrker. Introverte personer er mer utfordrende å beskrive. I noen henseender bør introversjon sees på som et fravær av Ekstroversjon, heller enn som en direkte motpol til Ekstroversjon: Introverte personer er reserverte heller enn uvennlige, selvstendige heller enn etterdiltende og arbeider jevnt heller enn sakte. Introverte personer kan si at de er sjenert når de faktisk mener at de foretrekker å være alene - de trenger imidlertid ikke å oppleve sosial angst. Til slutt, selv om de ikke har samme sprudlende humør som ekstroverte personer, er ikke introverte personer nødvendigvis verken ulykkelige eller pessimistiske. Faktoren Ekstroversjon består av fasettene Varme, Sosiabilitet, Selvmarkering, Aktivitet, Spenningssøking og Positive følelser.

Vennlighet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	20
Skalert skåre	31
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[20 - 42]

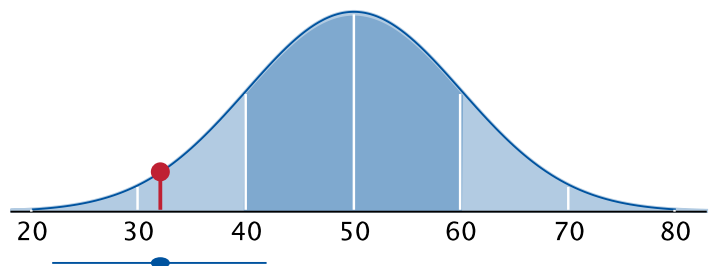


Varme er den av fasettene i Ekstroversjonsfaktoren som mest omhandler mellommenneskelig intimitet. Varme personer er vennlige og kjærlige. De liker svært godt andre mennesker og knytter lett nære bånd til andre. Personer som skårer lavt på denne fasetten er verken fiendtlige eller mangler medlidenhet, men er derimot mer formelle, reserverte og har en relativt distansert væremåte i relasjoner. Varme er den av fasettene i Ekstroversjon som ligner mest på faktoren Omgjengelighet med hensyn til mellommenneskelige preferanser. Fasetten Varme skiller seg imidlertid fra Omgjengelighetsfaktoren med sitt fokus på inderlighet og hjertelighet.

Selskapelighet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	17
Skalert skåre	32
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[22 - 42]

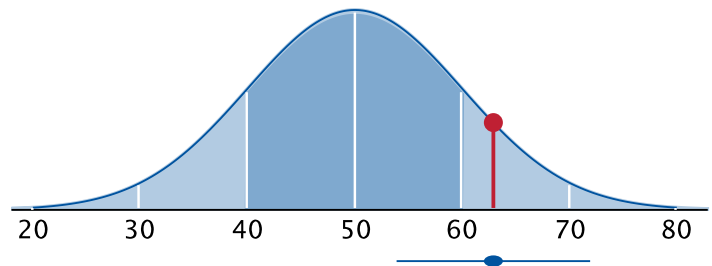


Sosiabilitet handler om i hvilken grad personer foretrekker andres selskap. Personer med høy skåre trives med å være sammen med andre – jo fler desto bedre. Personer med lav skåre tenderer til å være ensomme ulver som ikke søker andres selskap, eller som aktivt unngår sosial interaksjon.

Selvmarkering

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	24
Skalert skåre	63
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[54 - 72]

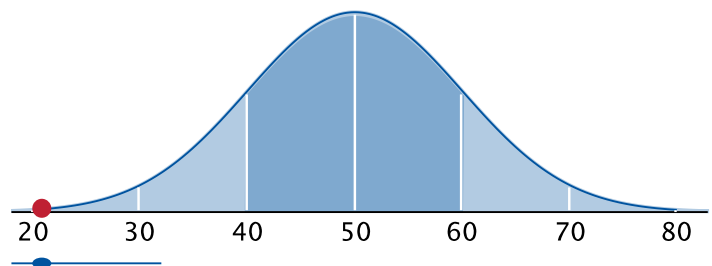


Personer med høy skåre på Selvmarkering er dominerende, kraftfulle og har ofte et sosialt overtak. De tar ordet uten å nøle og blir ofte ledere i grupper. Personer med lav skåre foretrekker å holde seg i bakgrunnen og la andre føre samtalen.

Tempo

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	13
Skalert skåre	21
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[10 - 32]

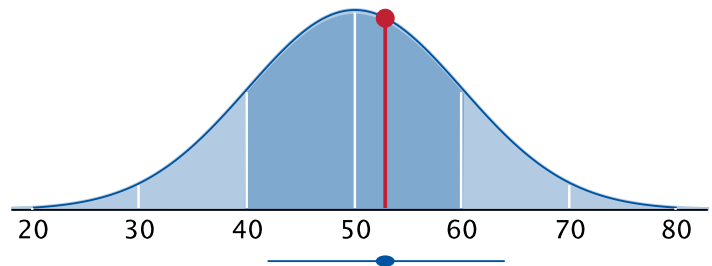


Personer med høy skåre på Aktivitet pleier å holde et høyt livstempo og har behov for å holde seg sysselsatte. De oppleves som energiske og kraftfulle. Personer med lav skåre har vanligvis et jevnt og rolig tempo og er ikke nødvendigvis trege eller late.

Spenningsøking

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	18
Skalert skåre	53
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[42 - 64]

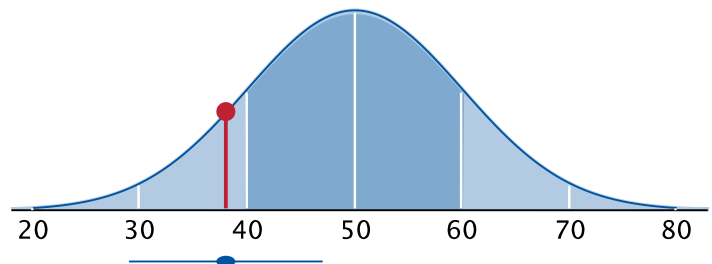


Personer som skårer høyt på denne fasetten søker spenning og ytre stimulans. De liker kraftfulle uttrykk som eksempelvis sterke farger og støyende omgivelser. Personer med høy skåre kan være villige til å ta risiko for å oppnå variert og ny erfaring. Personer som skårer lavt har lite behov for spenning og foretrekker en livsstil som mer spenningsøkende vil oppleve som kjedelig.

Positive følelser

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	21
Skalert skåre	38
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[29 - 47]

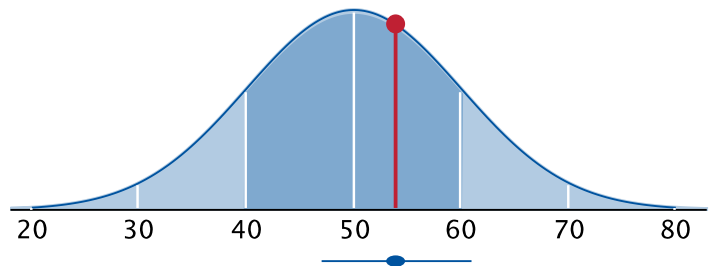


Denne fasetten måler tilbøyeligheten til å oppleve positive følelser som glede, lykke, kjærlighet og begeistring. Personer med en høy skåre ler lett og ofte, og fremstår som glade og optimistiske. Personer som skårer lavt er ikke nødvendigvis ulykkelige - de er bare mindre sprudlende og livlige. Positive følelser er den fasetten i Ekstroversjonsfaktoren som best predikerer lykke og livstilfredshet.

Åpenhet for erfaring

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	126
Skalert skåre	54
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[47 - 61]

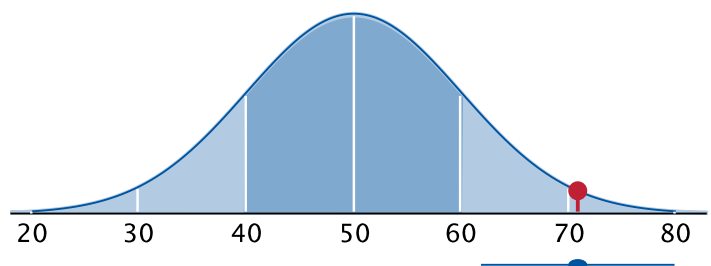


Personer med en høy skåre på Åpenhet for erfaring er nysgjerrige på den indre og ytre verden, og livene deres er ofte opplevelsesmessig rike. De er villige til å følge nye ideer og ukonvensjonelle verdier, og opplever både positive og negative følelser mer intenst enn de med en lav skåre. Åpne personer er ukonvensjonelle, villige til å sette spørsmålstejn ved autoriteter, og er åpne for nye etiske-, sosiale- og politiske ideer. Disse tendensene betyr imidlertid ikke at de er prinsipløse. En åpen person kan benytte sitt stadig utviklende verdisystem like samvittighetsfullt som en mer tradisjonsbundet person. Menn og kvinner som skårer lavt på Åpenhet har en tendens til å være konvensjonelle og konservative. Lukkede personer foretrekker det kjente fremfor det nye, og deres følelsesmessige reaksjoner er noe dempet. Dette betyr imidlertid ikke at personen viser fiendtlig intoleranse eller autoritær aggresjon. Åpenhet kan høres sunnere eller mer modent ut for mange psykologer, men verdien av å være åpen eller lukket avhenger av hva situasjonen krever. Både åpne og lukkede personer har viktige funksjoner i samfunnet. Faktoren Åpenhet består av fasettene Fantasi, Estetikk, Følelser, Handlinger, Ideer og Verdier.

Fantasi

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	25
Skalert skåre	71
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[62 - 80]

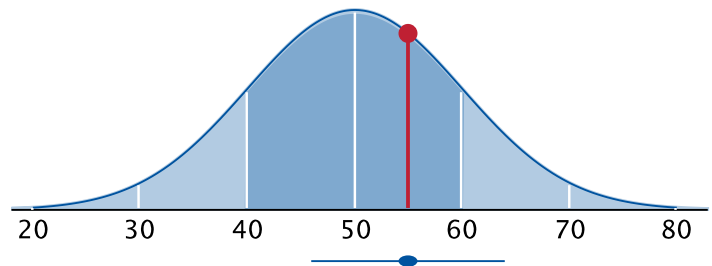


Personer som skårer høyt på Fantasi har en levende forestillingsevne og et aktivt fantasiliv. De dagdrømmer ikke for å unngå virkeligheten, men som et virkemiddel for å skape seg en interessant indre verden. De utbroderer og utvikler fantasiene sine, og mener at fantasien bidrar til et rikt og kreativt liv. Personer som skårer lavt er mer virkelighetsorienterte og foretrekker å fokusere på realitetene.

Estetikk

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	22
Skalert skåre	55
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[46 - 64]

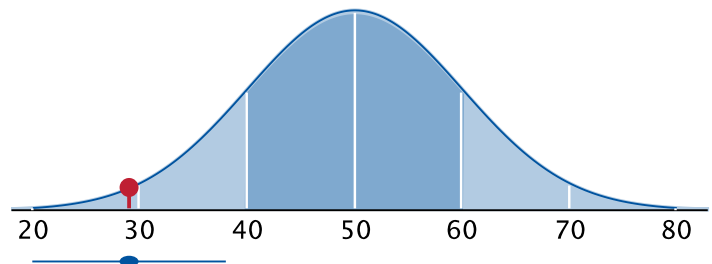


Personer som skårer høyt på denne fasetten verdsetter estetikk. De lar seg for eksempel berøre av poesi, musikk og kunst. De behøver ikke ha kunstnerisk talent eller hva de fleste vil kalle "god smak", men deres interesse fører gjerne til at de utvikler en bredere kunnskap om kunstneriske uttrykk enn folk flest. Personer med lav skåre er relativt ufølsomme for og uinteresserte i estetikk.

Følelser

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	14
Skalert skåre	29
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[20 - 38]

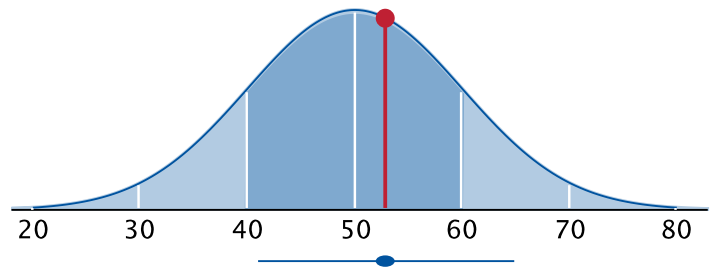


Fasetten Følelser omhandler bevissthet om egne følelser og verdsettelse av disse som en viktig del av livet. Personer som skårer høyt på denne fasetten opplever dypere og mer differensierte følelser, og vil oppleve lykke og nedstemthet sterkere enn andre. Personer med lav skåre har ofte et mer begrenset følelsesliv og tillegger følelser liten vekt.

Handlinger

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	21
Skalert skåre	53
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[41 - 65]

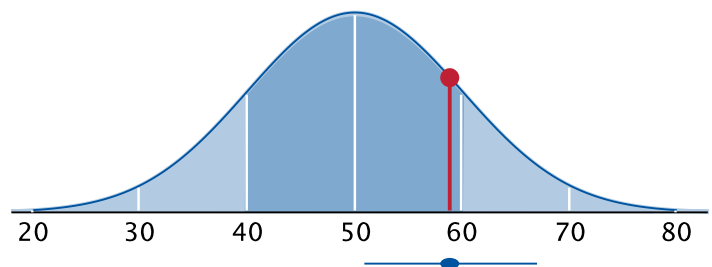


Fasetten Handlinger beskriver en persons åpenhet for å gjøre nye ting og prøve nye aktiviteter (f.eks. besøke nye steder eller forsøke ny mat). Personer med høy skåre foretrekker nyheter og variasjon fremfor rutiner og det velprøvde. En høy skåre er forbundet med mange og skiftende fritidsinteresser. Personer med lav skåre finner endringer og omstillinger vanskelig, og foretrekker det kjente og etablerte.

Ideer

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	24
Skalert skåre	59
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[51 - 67]

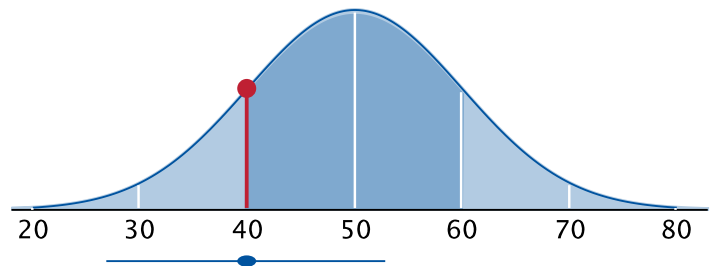


Ideer handler om intellektuell nysgjerrighet og om personen har interesse for abstrakte ideer og logiske resonnerment. Personer med høy skåre oppsøker aktivt intellektuelle aktiviteter av egen interesse, og er åpne for å overveie nye tenkemåter og ukonvensjonelle ideer. Ofte liker de både filosofiske diskusjoner og hjerne-gymnastikk. En høy skåre på Ideer tyder ikke nødvendigvis på høy intelligens, men kan bidra til utvikling av ens intellektuelle potensial. Personer med lav skåre har begrenset nysgjerrighet og fokuserer ofte sine intellektuelle ressurser på et smalere emne.

Verdier

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	20
Skalert skåre	40
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[27 - 53]

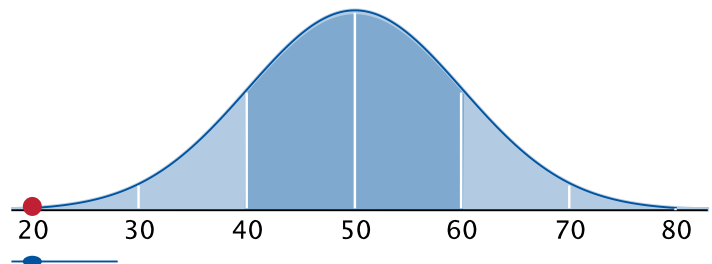


Fasetten Verdier måler en persons villighet til å vurdere egne sosiale, politiske og religiøse verdier. Personer med lav skåre aksepterer ofte autoriteter og setter pris på tradisjoner. Som en konsekvens av dette er de vanligvis konservative. På den andre siden er personer med en høy skåre mindre dogmatiske og sort/hvitt-tenkende i vurderingen av riktig og galt.

Omgjengelighet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	65
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[12 - 28]

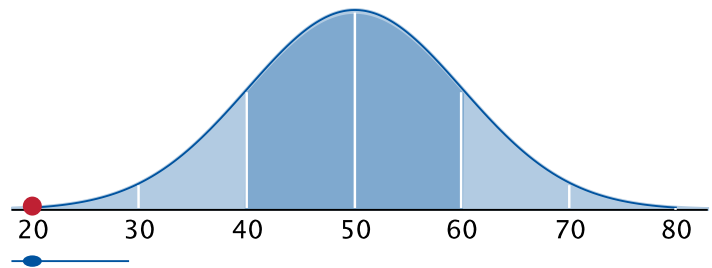


Omgjengelighet er primært en dimensjon som forteller om respondentens mellommenneskelige tendenser. Personer som skårer høyt på Omgjengelighet er fundamentalt altruistiske. Han eller hun føler med andre og er innstilt på å hjelpe, og tror at andre vil være tilsvarende hjelpsomme. Mennesker som skårer lavt på Omgjengelighet beskrives ofte som uvennlige og antagonistiske. De er egosentriske, skeptiske til andres intensjoner og konkurranseorientert fremfor samarbeidsvillige. Det er fristende å betrakte en høy skåre på denne faktoren som mer sosialt ønskelig og psykologisk sunnere. Samtidig er det også tilfelle at personer med en høy skåre ofte er bedre likt enn antagonistiske personer. Imidlertid kan det ofte være en fordel å kunne kjempe for sine egne interesser, og omgjengelighet er ikke nødvendigvis en styrke på slagmarken eller i rettssalen. Tilsvarende bidrar skeptisk og kritisk tenkning til nøyaktige analyser innenfor vitenskapen. Akkurat som ingen av polene i denne dimensjonen er bedre enn den andre sett fra et samfunnsmessig synspunkt, er ingen av polene nødvendigvis bedre når det gjelder den enkeltes psykiske helse. Faktoren Omgjengelighet består av fasettene Tillit, Rettfremhet, Altruisme, Føyelighet, Beskjedenhet og Følsomhet.

Tillit

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	11
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[11 - 29]

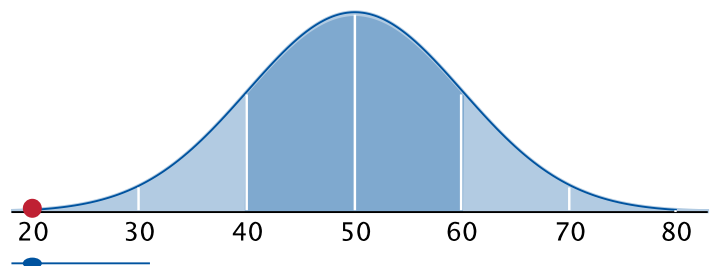


Personer med en høy skåre på Tillit har en grunnleggende antagelse om at andre er ærlige og har gode hensikter. Personer med lav skåre tenderer til å være kyniske og skeptiske til andre menneskers motiver og hensikter, og kan være tilbøyelige til å tro at andre er uærlige eller farlige.

Rettfremhet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	10
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[9 - 31]

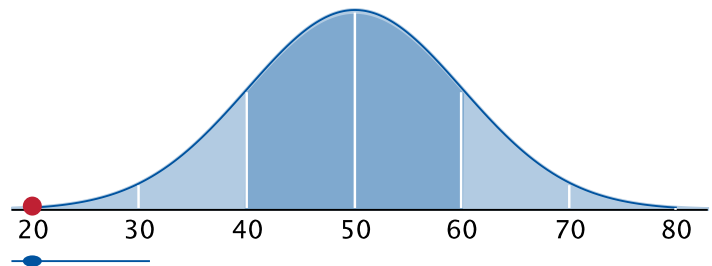


Personer som skårer høyt på Rettfremhet er oppriktige, ærlige og utilgjorte. Personer som skårer lavt er mer tilbøyelige til å påvirke andre ved hjelp av smiger, sluhet eller list. De betrakter denne væremåten som en viktig ferdighet i det sosiale spillet, og kan oppleve personer med høy skåre som mer naive. Personer som skårer lavt er mer tilbøyelige til å tøyne sannheten og er mer aktsomme med å uttrykke sine ekte følelser. Dette bør imidlertid ikke tolkes dit hen at personen er uærlig eller manipulativ. Vær spesielt oppmerksom på at respondentens skåre kun er relativ i forhold til normgruppen, og at fasetten ikke må brukes som en løgnskala for å vurdere gyldigheten av selve testen, ærlighet i arbeidsforhold eller i andre sammenhenger.

Altruisme

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	16
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[9 - 31]

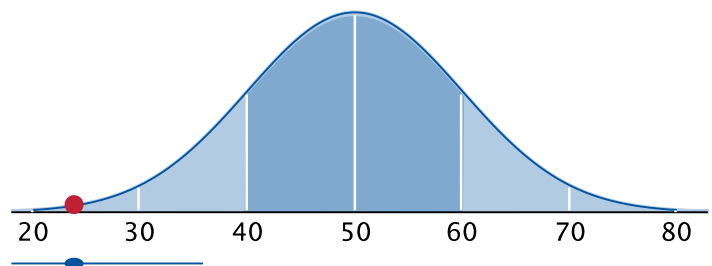


Personer som skårer høyt på Altruisme er aktivt opptatt av andres velvære, noe som kommer til uttrykk gjennom deres sjenerøsitet, omtenkksomhet og villighet til å hjelpe andre. Personer som skårer lavt på denne fasetten er noe mer selvsentrert og vegrer seg for å bli involvert i andres problemer.

Føyelighet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	10
Skalert skåre	24
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[12 - 36]

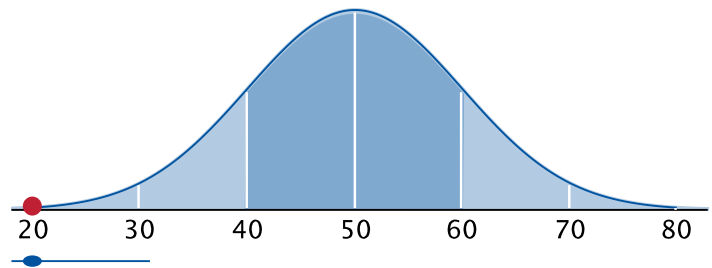


Føyelighet handler om hvorvidt personen er defensiv eller konfronterende i konflikt. Personer som skårer høyt er tilbøyelige til å gi etter for andre, legge bånd på egen aggresjon og tilgi eller glemme konflikter raskt. De blir ofte beskrevet som ettergivende og milde. Personer som skårer lavt er aggressive, foretrekker konkurranse fremfor samarbeid og nøler ikke med å uttrykke misnøye om situasjonen krever det.

Beskjedenhet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	5
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[9 - 31]

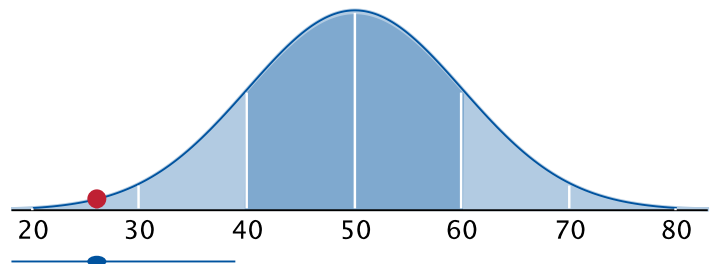


Personer med høy skåre på denne fasetten er ydmyke og beskjedne, men har ikke nødvendigvis dårlig selvtillit eller manglende selvfølelse. Personer med lav skåre mener ofte at de er bedre enn andre og kan iblant oppfattes som både selvopptatte og arrogante. En patologisk mangel på beskjedenhet inngår i den kliniske forståelsen av narsissisme.

Følsomhet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	13
Skalert skåre	26
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[13 - 39]

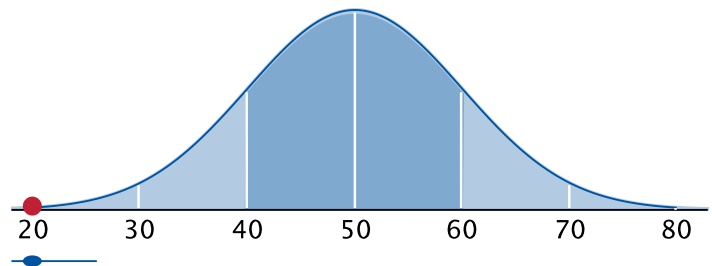


Følsomhet handler om sympati og medfølelse for andre mennesker. Personer med høy skåre blir lett berørt av andres behov og legger derfor stor vekt på å verne om humanitære verdier. Personer med lav skåre oppleves som noe mer pragmatisk og blir mindre berørt av andres behov. De beskriver seg selv som realister som tar rasjonelle beslutninger basert på logiske overveielser.

Planmessighet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	98
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[14 - 26]

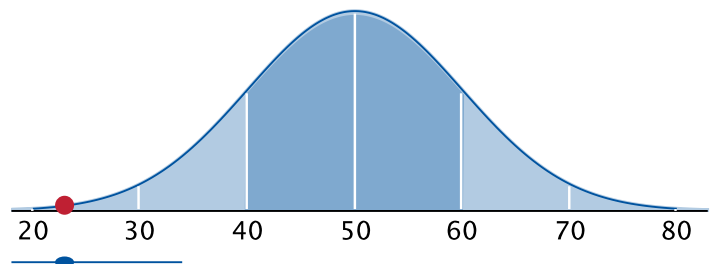


Planmessighet omhandler aktiv planlegging, organisering og utførelse av store og små oppgaver. En person som skårer høyt på Planmessighet er målbevisst, viljesterk og determinert. Planmessige mennesker er videre samvittighetsfulle, punktlige og pålitelige. På den positive siden er høy skåre på Planmessighet forbundet med akademisk og yrkesmessig suksess. På den negative siden kan personer med en høy skåre vise irriterende nøyaktighet, tvangsmessig ordentlighet eller arbeidsnarkomani. Personer som skårer lavt på Planmessighet mangler ikke nødvendigvis moralske prinsipper, men følger dem ofte mindre strengt. Tilsvarende er de mer avslappet og mindre strukturert i sin tilnærming til oppgaver og mål. Faktoren Planmessighet består av fasettene Kompetanse, Orden, Plikttroskap, Prestasjonsstreben, Selvdisciplin og Betenksomhet.

Kompetanse

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	18
Skalert skåre	23
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[12 - 34]

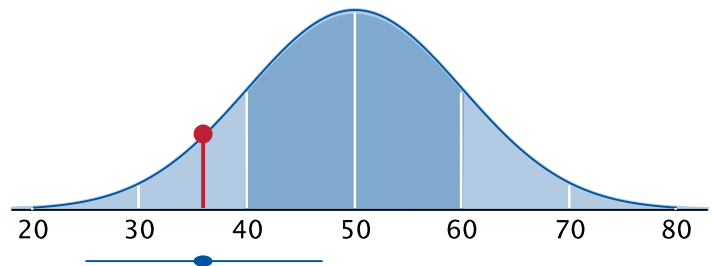


Kompetanse omhandler selvtillit og opplevelsen av å være kyndig, kompetent, veloverveid og effektiv. Personer med høy skåre har tillit til egne evner og føler seg vel forberedt i møte med livet. Personer med lav skåre har ikke tillit til egne evner og kan føle seg uforberedte og inkompetente. Kompetanse er den fasetten i Planmessighetsfaktoren som er sterkest forbundet med selvtillit og opplevelsen av innvirkning og kontroll på utkom i eget liv. Ikke overraskende er Kompetansefasetten forbundet med Sårbarhetsfasetten på faktoren Følelsesmessig instabilitet.

Orden

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	16
Skalert skåre	36
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[25 - 47]

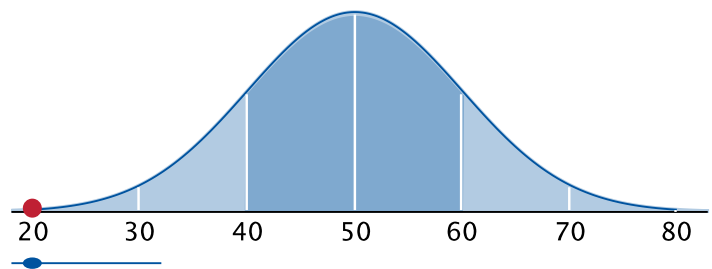


Personer med høy skåre på denne fasetten er ordentlige, ryddige og velorganiserte. Personer med lav skåre har problemer med å organisere og beskriver seg selv som ustrukturerte.

Plikttroskap

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)

Råskåre	14
Skalert skåre	20
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[8 - 32]

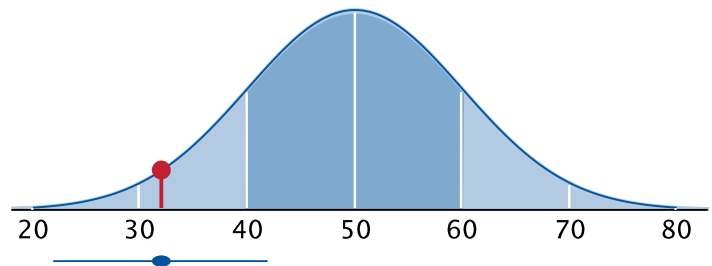


Plikttroskap handler om respekt for etiske og moralske prinsipper og plikter. Personer med høy skåre holder seg nøye til sine etiske prinsipper og fullfører samvittighetsfullt sine plikter. Personer med lav skåre tar lett på sine prinsipper og kan oppfattes som upålitelige i sin handlemåte.

Prestasjonsstreben

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	18
Skalert skåre	32
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[22 - 42]

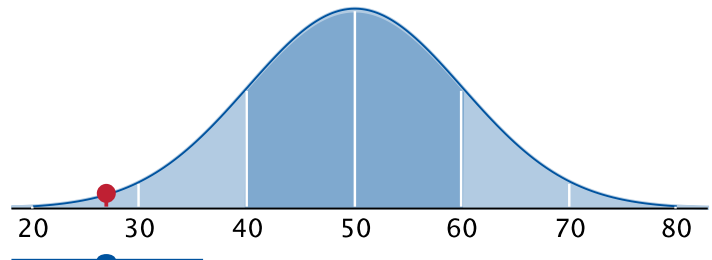


Personer som jobber hardt for å nå målene sine får ofte høy skåre på denne fasetten. De har høyt ambisjonsnivå, er hardtarbeidende, målbevisste og har en tydelig retning i livet. En svært høy skåre kan imidlertid indikere arbeidsnarkomani og at personen investerer for mye i egen karriere. Personer som skårer lavt er mer uengasjerte, uinteresserte og kan også være arbeidssky. De drives ikke av et behov for suksess. De mangler ambisjoner og kan virke formålsløse, men er ofte tilfreds med egen situasjon og ambisjonsnivå.

Selvdisiplin

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre ($50+10z$)

Råskåre	17
Skalert skåre	27
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[18 - 36]

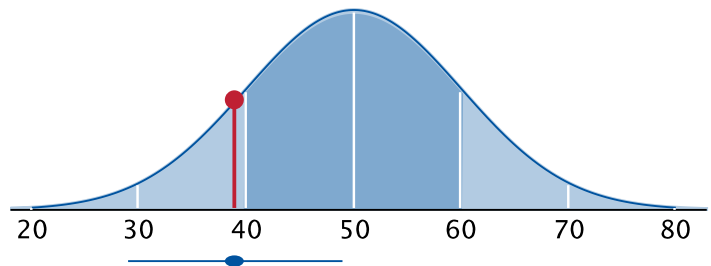


Selvdisiplin omhandler individets evne til å påbegynne og fullføre oppgaver, til tross for kjedsomhet og distraksjon. Personer med høy skåre har en evne til å motivere seg selv for å få jobben gjort. En lav skåre på sin side er forbundet med oppstartsvansker, distraksjon og motløshet i møte med oppgaver. Lav selvdisiplin kan lett forveksles med impulsivitet. Begge indikerer riktignok dårlig selvkontroll, men er imidlertid empirisk sett adskilt. Personer med høy skåre på impulsivitet klarer ikke motstå fristelser og har en tendens til å gjøre ting de ikke burde gjøre. Personer med lav selvdisiplin har derimot vansker med å motivere seg til å gjøre det de burde. I det første tilfelle mangler en følelsesmessig instabilitet, mens i sistnevnte kreves det en motivasjon som personen ikke innehar.

Betenksomhet

Rekrutteringsnorm, kvinner - T-skåre (50+10z)






Råskåre	15
Skalert skåre	39
Ubesv.	0
Konfidensintervall	[29 - 49]



Betenksomhet handler om evnen til å tenke gjennom ting før man handler. Personer med høy skåre er forsiktige og ettertenksomme. Personer med lav skåre vil ofte snakke eller handle uten å tenke gjennom konsekvensene. I beste fall er personer med lav skåre spontane og kan fatte raske beslutninger når situasjonen krever det.

SVARSTIL

Svarfordeling

Svar		
1	6 %	
2	20 %	
3	41 %	
4	29 %	
5	4 %	

Sidefokus

For denne målingen finnes det ingen verdier på sidefokus.

Sidefokus viser hvor ofte en testperson forlater testen.